

Tillsammans för Norberg 2030

Norberg - en liten kommun med många hjältar i hjärtat av Bergslagen

Antagen av kommunfullmäktige den 9 december 2019, § 270.

Mål och nyckeltal antagna av kommunstyrelsen den 25 november 2019, § 298.

Innehåll

Tillsammans för Norberg 2030	2
Norberg - en liten kommun med många hjältar.....	2
Strategiska områden samt mål för perioden 2020-2022	3
Norberg - att växa upp i	3
Norberg - att leva och verka i	3
Arbete och föreningsliv i Norberg	4
Miljö och klimat, hållbarhet och tillgänglighet i Norberg	4
Att bli äldre i Norberg.....	4
Nytänkande Norberg	4
Hur styr vi mot visionen?	5
Under perioden 2020-2022 arbetar vi för följande	5
Resultatuppföljning och mätetal	5
När görs resultatuppföljningar?.....	5
Bilaga. Nyckeltal som följs upp på kommunövergripande nivå	7

Tillsammans för Norberg 2030

Norberg - en liten kommun med många hjältar

Norberg vision är: - den växande kommunen som är tillgänglig, trygg och utvecklande för alla. Mångfald är den självklara drivkraften för tillväxt och hållbar utveckling.

Vi har skilda behov och önskemål, vi kommer från olika håll i landet och världen men i Norberg har vi också något gemensamt därför heter programmet *Tillsammans för Norberg 2030*. Med 2030 menar vi hur vi vill att vårt Norbergs ska se ut om 10 år.

Norberg är en kommun med 5800 invånare, vilket sätter både prägel och ramar. Vi är en småföretagarkommun med ett dynamiskt näringsliv. Norberg präglas av aktiva och engagerade föreningar. I Norberg finns invånare som är engagerade i vår gemensamma framtid. Vi har en historia som vi är stolta över men vi blickar framåt. Invånare, näringsliv, föreningar och andra organisationer formar och skapar tillsammans med kommunens medarbetare framtidens Norberg. Vi formar bilden av Norberg för besökare och gäster. Genom århundraden har människor från Norberg engagerat sig och gjort stora insatser, några har varit mera anonyma, andra är rikskända och så har det varit sedan 1300-talet från Engelbrekt Engelbrektsson som ledde ett uppror mot den danska kungen, till Frida Hansdotter som tog OS guld i alpin skidåkning 2018. Alla dessa hjältar fångar upp vår själ med devisen:

Norberg – en liten kommun med många hjältar i hjärtat av Bergslagen

Strategiska områden samt mål för perioden 2020-2022

I *Tillsammans för Norberg 2030* pekar kommunfullmäktige ut sex strategiska områden som är av särskild betydelse under mandatperioden 2018-2022. Dessa områden kompletteras med kommunstyrelsens mål. Målen tydliggörs av åtaganden i utskott och av samverkansorgan. Norbergs kommuns strategiska områden samt mål är i linje med den globala strategin för en hållbar utveckling. Kommunfullmäktiges sex strategiska områden är; **Norberg att växa upp i, Norberg att leva och verka i, Arbete och föreningsliv i Norberg, Miljö och klimat samt hållbarhet och tillgänglighet, Att bli äldre i Norberg och slutligen Nytänkande Norberg.** Vart och ett av dessa strategiska områden följs av mål.

Norberg - att växa upp i

Lusten att lära är grunden för all utveckling, det är vad skolan har att stimulera. Med förebyggande folkhälsoarbete skapas förutsättningar för jämlik hälsa. Det minskar också utmaningarna i sjukvården genom att fler får vara friska längre, vilket också minskar belastningen på sjukvården. I Norberg ska alla invånare ges förutsättningar att leva i goda bostäder till rimliga kostnader och i en stimulerande och trygg miljö. Våra boendemiljöer ska bidra till jämlika och värdiga levnadsförhållanden och särskilt främja en god uppväxt för barn och ungdomar. Vid planering, byggande och förvaltning skall en ekologisk, ekonomisk och socialt hållbar utveckling vara en grund.

MÅL

1. *Vi har vi den bästa skolan för varje barn och ungdom.*
2. *Vi har en god folkhälsa.*
3. *Vi har attraktiva och hälsosamma boendemiljöer för alla invånare.*

Norberg - att leva och verka i

Alla som lever och verkar i Norberg skall känna att de är en viktig del av vår kommun. Att växa upp i en rik och stimulerande miljö avgör ens framtid. Lusten att lära och utvecklas under livets alla åldrar är grunden för all utveckling.

4. *Allas förmågor tas tillvara, det finns goda och lika möjligheter till livslångt och livsvitt lärande för alla åldrar.*
5. *Invånarna är delaktiga i samhällsutvecklingen och kan påverka den egna livssituationen.*

Arbete och föreningsliv i Norberg

Delaktighet och medverkan ger livet mening, det stärker hälsan och allas välbefinnande.

Föreningslivet är en mötesplats för samtal mellan unga, gamla och personer med olika bakgrunder. Att det finns för jobb och växande företag ger grunder för tillväxt och välfärd. Det ska vara lätt att etablera-, starta-, driva och utveckla företag i Norberg. Entreprenörskap stimuleras hos barn, unga och vuxna för tillväxt och välfärd.

6. *Invånare och besökare erbjuds aktiviteter och upplevelser för alla åldrar och kön.*
7. *Vi har ett klimat som gynnar entreprenörer.*

Miljö och klimat, hållbarhet och tillgänglighet i Norberg

En hållbar tillväxt för alla är en strävan efter ständig förbättring av livskvaliteten för alla. Att vara aktiv med hållbart och cirkulärt tänkande främjar välfärd och social sammanhållning.

8. *Vi har social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet i fokus.*

Att bli äldre i Norberg

Norberg ska vara ett jämlikt samhälle med mångfald som grund där alla har möjlighet att vara fullt delaktiga oavsett funktionsförmåga. Att bli äldre i Norberg är att kunna åldras i trygghet och med bibehållet oberoende samt leva ett aktivt liv, att ha inflytande i samhället och över sin vardag, bemötas med respekt samt ges tillgång till god vård och omsorg.

9. *I Norberg är det lätt att bli äldre, här finns det goda livet med vård och omsorg som omfattar alla.*

Nytänkande Norberg

I Norberg är vi nytänkande och finner nya eller bättre lösningar som skapar värde för samhälle, företag och individer.

10. *Norbergs kommun är en attraktiv arbetsgivare med medarbetare som har mod, är delaktiga samt stolta.*

Hur styr vi mot visionen?

I programmet *Tillsammans för Norberg 2030* vidareutvecklar vi vårt styrsystem. Vi följer upp resultaten från flera perspektiv via nyckeltal och indikatorer. Vi verkar för att uppnå en socialt-, miljömässig- och ekonomiskt hållbar utveckling. Till de globala målen ser vi även demokratisk hållbarhet som en viktig dimension.

Under perioden 2020-2022 arbetar vi för följande

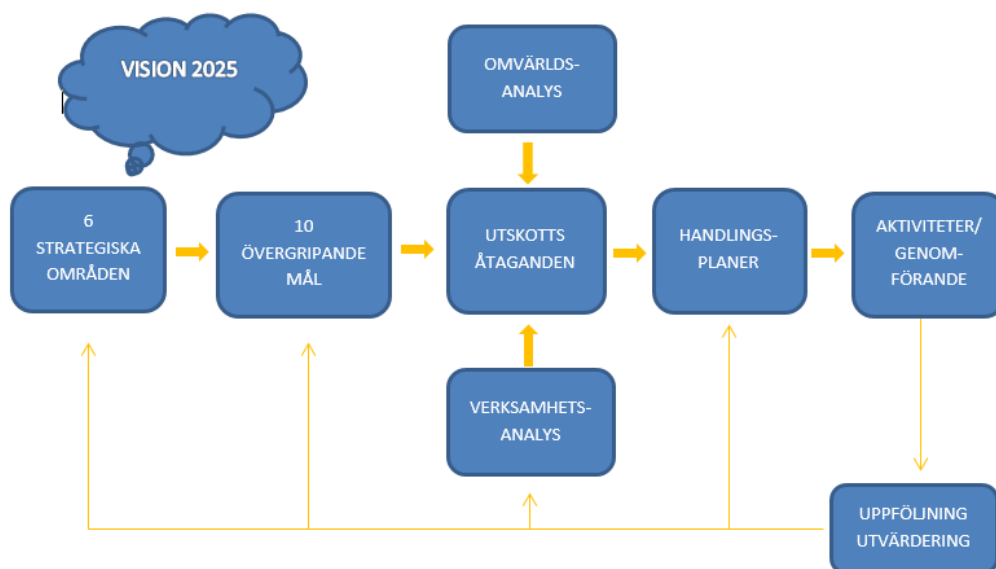
Resultatuppföljning och mätetal

För att nå visionen har Norbergs kommun en styrmodell med sex strategiska områden samt tio mål. Vi har mätetal på såväl kommunövergripande nivå som inom respektive utskott för att följa resultatutvecklingen. Förutom ekonomiska perspektiven omfattar styrsystemet uppföljningar ur verksamhets-, invånar- samt medarbetarperspektiv.

Den öppna Kommun- och landstingsdatabasen (Kolada) är ett viktigt verktyg för vår uppföljning. I Kolada finns ett stort antal nyckeltal och indikatorer för kommuners verksamheter. Utifrån dessa har Norbergs kommun prioriterat nyckeltal som kontinuerligt följs upp och mäts på kommunövergripande nivå. Dessa indikatorer är kopplade till respektive strategiskt område samt de tio målen. I nyckeltalsurvalet finns en strävan att ha nyckeltal med en tydlig och önskvärd riktning mot målen samt därtill med en koppling till uppföljning av Agenda 2030, det vill säga en socialt-, miljömässig-, ekonomisk- och demokratisk hållbar utveckling. Detta är på kommunövergripande nivå. Utskottens åtaganden samt handlingsplaner kompletterar målen. Utskottens uppföljningar kompletterar även kommunövergripande uppföljningar och redovisningar. Det är i kommunens utskott och sektorer samt i samverkansorganen som verkstaden finns och där genomförandet i första hand bedrivs.

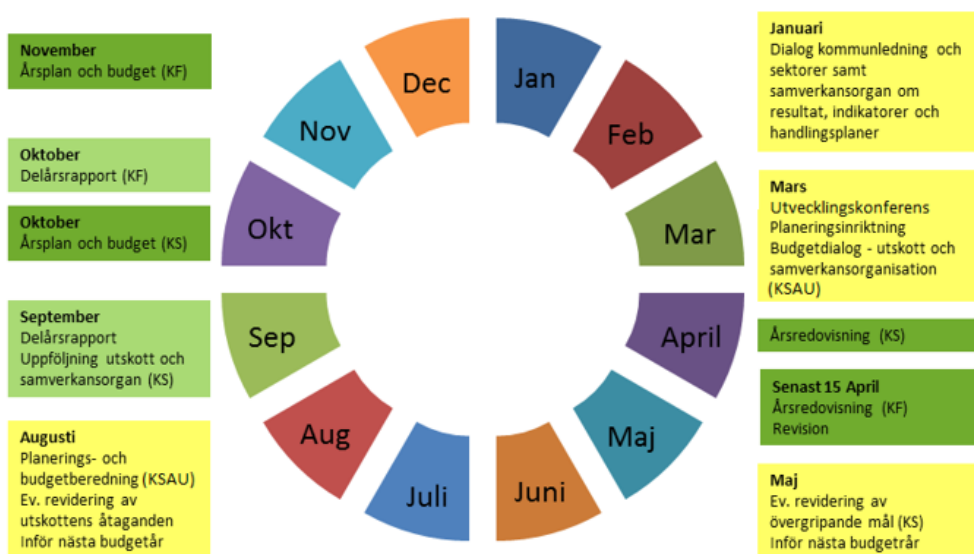
När görs resultatuppföljningar?

Siffrorna bakom indikatorerna i Kolada uppdateras oftast en gång om året, men vid olika tidpunkter, därför kan det vara eftersläpning på vissa nyckeltal. En samlad bedömning görs i samband med årsredovisningen men även via en årligen återkommande uppföljning där samtliga utskott och samverkansorganen redovisar resultaten i dialogform. I samband med halvårsbokslut görs också en målavstämning via nyckeltal.



Figur 1. Norbergs kommuns styrsystem

Ekonomiska uppföljningar sker fortlöpande och med delårsrapporter. Utöver denna måluppföljning har kommunen en ambition att löpande ta fram mera djupgående analyser inom respektive strategiskt område. Dessa kan ske löpande men också enligt ett schema för hela perioden. Dessa uppföljningar kan vara tematiska samt fördjupade målanalyser om brott och trygghet, folkhälsa, utbildning och försörjning samt kommunen som attraktiv arbetsgivare. Kommunledningskontoret arbetar fram sådana program för politiska beslut. Ledningskontoret kompletterar programmet *Tillsammans för Norberg* med ett årshjul så att det blir tydligt hur styrsystemet är tänkt att fungera över ett budgetår. Varje utskott har mera detaljerade årsplaner.



Figur 2. Årskalender för mål- och budgetprocess.

Bilaga. Nyckeltal som följs upp på kommunövergripande nivå

(Ansvarig för uppföljning av de centrala nyckeltalen är kommunledningskontoret)

Norbergs kommun följer och redovisar kontinuerligt följande nyckeltal inom strategiska området att växa upp i med mål 1-3:

Nyckeltal till mål 1

- Elever i åk. 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%)
- Elever i åk 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel (%)
- Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%)
- Lärare med pedagogisk högskoleexamen grundskola åk 1-9, lägeskommun, andel (%)
- Heltidstjänster med förskollärlärolegitimation, andel (%)

Nyckeltal till mål 2

- Invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel (%)
- Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen
- Invånare 18-64 år med låg inkomst, andel (%)
- Långtidssjukskrivna med psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar, (%)
- Medellivslängd kvinnor/män, år
- kommun/landsting, recept/1000 invånare.
- Ohälsotal, dagar

Nyckeltal till mål 3

- Trångboddhet i flerbostadshus enligt norm 1, andel (%)
- Planberedskap för nya bostäder som kan byggas med stöd av alla gällande detaljplaner den 31/12, antal/1000 invånare.
- Nöjd Region-Index – Bostäder. (Medborgarnas bedömning av bostadssituationen i kommunen, skala 0-100.

Utgår från frågorna: "Hur ser du på möjligheterna att hitta bra boende?", "Hur ser du på utbudet av olika typer av boendeformer (hyresrätt, bostadsrätt, småhus etc.)?" och "Hur ser du på hur trivsam bebyggelsen är?". Källa är SCB:s medborgarundersökningar, förutsätter att Norbergs kommun medverkar i denna undersökning.

Norbergs kommun följer och redovisar kontinuerligt följande nyckeltal inom strategiska området att leva och verka i med mål 4 och 5:

Nyckeltal till mål 4

- Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning län, andel (%)
- Studieförbundens deltagartimmar inom kultur (deltagartimmar beräknade på arrangemangsnivå begränsat till 15 deltagare) dividerat med antal invånare.

Nyckeltal till mål 5

- Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%)
- Heltidsarbetande månadsavlönade, andel (%)
- Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst (%)
- Öppen arbetslöshet, 25-65 år, andel (%) av befolkningen
- Invånare 17-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)
- Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%)
- Valdeltagande andel (%)
- Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%).
Antal som uppgivit att de ofta eller ibland avstår från att gå ut ensam av rädsla för att bli överfallen, rånad eller på annat sätt ofredad dividerat med antal som besvarat frågan. Folkhälsomyndigheten, Hälsa på lika villkor.
- Anmälda våldsbrott, antal/100 000 invånare.

Nyckeltal till mål 6

- Befolkningsutveckling (KIR), in och utflyttningar
- Öppethållande huvudbiblioteket, timmar/vecka
- Fysiska besök vid kommunala bibliotek, antal/inv
- Barnbokslån i kommunala bibliotek, antal/barn 0-17 år
- Aktivitetstillfällen för barn och unga i kommunala bibliotek, antal/1000 inv 0-20 år
- Elever som deltar i musik- eller kulturskola som andel av invånare 7-15 år, (%)
- Deltagartillfällen, idrottsföreningar, antal/invånare, 7-20 år
- Besöksstatistik för besöksmål. (DSU föreslår relevanta nyckeltal)
- Evenemang i Norbergs kommun (DSU föreslår relevanta nyckeltal)

Norbergs kommun följer och redovisar kontinuerligt följande nyckeltal inom strategiska området arbete och föreningsliv med mål 7 och 8:

Nyckeltal till mål 7

- Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Totalt, NKI
- Antalet nyregistrerade företag
- Det är lätt att komma i kontakt med kommunen enligt företagare (Svenskt näringslivs ranking)
- Kommunens tillämpning av lagar och regler enligt företagare, (Svenskt näringslivs mätning)
- Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel (%)

Nyckeltal till mål 8

- Vattentäkter med vattenskyddsområde, andel (%)
- Sjöar med god ekologisk status, andel (%)
- Vattendrag med god ekologisk status, andel (%)
- Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor på värmeverk inom det geografiska området, andel (%)
- Energianvändning i verksamhetslokaler, kWh/kvm
- Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/invånare
- Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, antal kg/invånare
- Utsläpp till luft av växthusgaser inom kommunens/länets gränser, ton CO2-ekv/inv.
- Miljöbilar i kommunorganisationen, andel (%)
- Miljöbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området (%)
- Resor med kollektivtrafik, resor/invånare
- Kollektivtrafik förnybara drivmedel buss, andel (%)
- Ekologiska livsmedel i kommunens/regionens verksamhet, andel (%)
- Skyddad natur total, andel (%)

Norbergs kommun följer och redovisar kontinuerligt följande nyckeltal inom strategiska området att bli äldre med mål 9:

Nyckeltal till mål 9

- Invånare 65+, andel (%)
- Invånare 80+, andel (%)
- Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 invånare
- Invånare med insatser enl. LSS, andel (%)
- Personer med boende enligt LSS, antal

Norbergs kommun följer och redovisar kontinuerligt följande nyckeltal inom strategiska området nyttänkande Norberg:

Nyckeltal till mål 10

- Antal medarbetare
- Antal årsmedarbetare
- Andel kvinnor/män
- Medelålder
- Heltider/deltider
- Personlrörlighet
- Frisktal-/sjukfrånvaro anställda totalt (män resp. kvinnor), (%)
- Anmälda arbetsskador respektive tillbud