

2020-03-05

Plats och tid	Norberg kl 09,00—09,45
Beslutande	Johanna Odö, Marino Wallsten, Lena Lovén-Rolén, Lars Isacsson, Stefan Norberg, Fredrik Rönning
Övriga närvarande	Solveig Grönberg, Carina Sjöberg, Anna Kramer
Justerare	Lars Isacsson eller Stefan Norberg
Justeringsdatum	2020-03-18
Underskrifter	Sekreterare _____ §§ 01-08 Solveig Grönberg Ordförande _____ Johanna Odö Justerare _____ Lars Isacsson

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Västmanland-Dalarna Lönenämnd		
Sammanträdesdatum	2020-03-05		
Datum då anslaget sätts upp	2020-03-19	Datum då anslaget tas ned	2020-04-08
Förvaringsplats för protokoll	Ledningskontorets kansli		
Underskrift	_____ Solveig Grönberg		

---

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

## Innehållsförteckning

§ 01	Föregående protokoll 2019-12-02	3
§ 02	Årsredovisning 2019-01-01--2019-12-31	4
§ 03	Internkontroll 2019	5
§ 04	Redovisning av delatationsbeslut	6
§ 05	Förlängning av option på HR-Lönesystem Personec P	7
§ 06	Lönesamverkan och rutiner	8
§ 07	Meddelanden	9-10
§ 08	Nästa möte	11

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2020-03-05

**§ 01 Protokoll 2019-12-02**

**Sammanfattning av ärendet**

Protokoll från föregående möte 2019-12-02 går igenom.

**Beslut**

Protokollet läggs till handlingarna.

---

----

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2020-03-05

**§ 02      Årsredovisning 2019-01-01—2019-12-31****Sammanfattning**

Årsredovisning 2019-01-01—2019-12-31 för Västmanland-Dalarnas lönenämnd redovisar ett överskott på 232 900 kr. I den sista prognosen som nämnden tog del av på sammanträdet den 02 december 2019 beräknades ett årsresultat för 2019 på +/- 0 kr anledning till överskottet är delvis att sjukfrånvaro ej kunnat täckas av vikarier samt på minskning av semesterlöneskulden.

**Beslutsunderlag**

Årsredovisning 2019-12-31.

**Beslut**

Årsredovisningen fastställs och överskottet går tillbaka till kommunerna.

**Beslut och årsredovisning skickas till**

Avesta kommun  
Gamla Byn AB  
Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund  
Södra Dalarnas Samordningsförbund  
Avesta VA- och avfall AB  
Fagersta kommun  
NVK  
NVU  
NVSF  
Hedemora kommun  
Hedemora Bostäder AB  
Hedemora kommunfastigheter AB  
Norbergs kommun  
Skinnskattebergs kommun  
Smedjebackens kommun  
Revisor Norbergs kommun  
Lönechefen  
SG  
NVE  
**Bilagor**

Västmanland-Dalarnas lönenämnds Årsredovisning 190101--191231

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

**§ 03 Internkontroll 2019****Sammanfattning**

Stickprovskontroll gjord på löneunderlag gällande April (106 st) och november (100 st) 2019.

Totalt har granskning gjorts på 206 löneunderlag.

Vid stickprovskontrollen har jag tittat speciellt på

- att anställningar är inregistrerade på rätt avtal, anställningsform och semestergrupp samt
- att lön är registrerad enligt anställningsbeslut

**Resultat stickprovskontroll**

206 st underlag kontrollerats där 2 st underlag var felaktigt registrerade (0,09 %)

*Vid förra årets stickprovskontroll så granskades 219 st löneunderlag varav 3 st var felaktigt registrerade (1,40 %)*

**Resultat kontroll av löneskulder äldre än 3 månader**

Kontroll av löneskulder på oktober och december

Totalt 10 löneskulder äldre än 3 månader som reglerats enligt nedan

6 löneskulder uppstått pga sjukdom/sent inlämnad ledighet reglerats enligt överenskommelse.

4 löneskulder uppstått pga felrapportering av nämndsekr reglerats enligt överenskommelse.

**Beslut**

Internkontrollen för år 2019 godkänns .

**Beslut skickas till**

Personalchefer i FAHNS-kommunerna

**Bilagor**

Bilaga – Stickprovskontroll på april och november 2019

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2020-03-05

**§ 04 Redovisning av delegationsbeslut**

Lönechef Carina Sjöberg har 2019-11-25 anställt Linda Backström f 82 på tillsvidare anställning som löneadministratör 100 %  
Från 2020-02-01 (delegationsärende 1:20)

Lönechef Carina Sjöberg har 2020-01-10 anställt Max Hofvander f 84 som vikarierande löneadministratör för Elin Karlsson föräldraledighet perioden 2020-01-15—2021-01-03. (delegationsärende 2:20)

**Beslut**

Redovisningen läggs till handlingarna t

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2020-03-05

**§ 05 Förlängning av option på HR-Lönesystem  
Personec P med Visma****Sammanfattning**

Nuvarande avtal med Visma gällande HR-Lönesystem Personec P löper ut 2020-12-31 med option på 24 + 24 månaders förlängning perioden 2021-01-01—2022-12-31 och 2023-01-01—2024-12-31.

En eventuell upphandling tar ca 1,5 år att genomföra från start av upphandling till driftsättning av nytt system. Bara att ta fram ett förfrågningsunderlag tar ca 6 månader.

Med anledning av att vi nu håller på att implementera anställningsguiden för att digitalisera anställningsprocessen så vill vi förlänga avtalet med Visma för perioden 2021-01-01—2022-12-31 då vi fn har en mycket bra prisbild på avtalet.

**Beslut**

1. Lönechef och verksamhetsutvecklare får i uppdrag att förlänga optionen hos Visma gällande HR-Lönesystem Personec P perioden 2021-01-01—2022-12-31.
2. Till Ln möte i september få med en remissrunda med förslag från kommunerna på vad ett avtal behöver innehålla i framtiden.

**Beslut skickas till:**

Personalchefer i FAHNS-kommunerna

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

**§ 06 Lönesamverkan och rutiner****Sammanfattning**

Vid Lönenämndens möte 2019-12-02 § 34 fick lönechefen ett uppdrag att till nästa möte inkomma med förslag gällande lönesamverkan och rutiner.

**Ärendet**

Lönechefens förslag är att planera ett nytt forum enligt önskemål i höst när vi har klara med implementeringen av Smedjebacken fullt ut samt införandet och utbildning av Anställningsguiden under våren/sommaren.

Löpande ärendehantering och utveckling av gemensamma rutiner inom verksamheterna tas om hand på sedvanliga kundgruppsmöten samt HR- och lönemöten samt med avvikelserapporter där det anses vara ett behov.

**Beslut**

1. Att förslaget godkänns.
2. Uppdrar åt löneförvaltningen att se över avvikelshantering och efterföljande åtgärder på ett systematiskt sätt och återkomma.

**Beslut skickas till**

HR Personalchefer i FAHNSS kommunerna

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------



Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2020-03-05

**§ 07 Meddelanden**

Fagersta kommun § 125.38 kommunfullmäktige 2019-11-18  
Budgetförslag Västmanland-Dalarna lönenämnd  
Beslut: Budgetförslag bifalls, vilket innebär att Västmanland-Dalarna gemensamma lönenämnd tilldelas ett anslag på 2 763 00 kronor år 2020, 2 850 000 kronor år 2021 och 2 934 000 år 2022.

Fagersta kommun § 132 kommunfullmäktige 2019-11-19  
Delårsrapport Västmanland-Dalarna lönenämnd.  
Beslut: Delårsrapporten för Västmanland-Dalarna lönenämnd per den sista augusti 2019 godkänns och läggs till handlingarna.

Fagersta kommun § 142 kommunfullmäktige 2019-11-18  
Nytt reglemente för Västmanland-Dalarna lönenämnd från den 1 januari 2020.  
Beslut:  
1. Fagersta kommun antar nytt reglemente för Västmanland-Dalarna lönenämnd i enlighet med förslaget.  
2. Beslutet gäller under förutsättning att likalydande beslut fattas av alla sex samverkande kommuner.

Fagersta kommun § 143 kommunfullmäktige 2019-11-18  
Nytt samverkansavtal för Västmanland-Dalarna lönenämnd från den 1 januari 2020.  
Beslut:  
1. Nytt samverkansavtal för gemensam nämnd för lönesamverkan i Fagersta, Avesta, Hedemora, Norberg, Skinnskatteberg och Smedjebackens kommuner tecknas i enlighet med förslaget.  
2. Beslutet gäller under förutsättning att likalydande beslut fattas av alla Sex samverkande kommuner.

Avesta kommun § 180 kommunfullmäktige 2019-11-25  
Delårsbokslut för Västmanland-Dalarna lönenämnd.  
Beslut: Delsårsbokslutet för Västmanland-Dalarna lönenämnd 2019-01-01—2019-08-31 godkänns.

Hedemora kommun § 189 kommunfullmäktige 2019-11-27  
Förslag till nytt samverkansavtal och reglemente för lönenämnden med anledning av att Smedjebackens kommun ingår i lönesamverkan.  
Beslut: Hedemora kommun godkänner presenterat förslag till nytt

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2020-03-05

samverkansavtal och reglemente för lönenämnden att gälla från och med den 1 januari 2020.

Minnesanteckningar Kundgrupp 2019-12-04.

Minnesanteckningar kundgrupp bifogas.

Skinnskattebergs kommun § 125 kommunfullmäktige 2019-12-16

Förslag till nytt samverkansavtal för lönenämnden från 2020-01-01.

Beslut: Att anta nytt samverkansavtal för gemensam nämnd för Lönesamverkan i Fagersta, Avesta, Hedemora, Norberg, Skinnskatteberg och Smedjebackens kommuner gällande från och med 2020-01-01.

Skinnskattebergs kommun § 126 kommunfullmäktige 2019-12-16

Förslag till nytt reglemente för lönenämnden från 2020-01-01.

Beslut: Att anta reglemente för gemensamma nämnden för lönesamverkan i Fagersta, Avesta, Hedemora, Norberg, Skinnskatteberg och Smedjebackens kommuner gällande från och med 2020-01-01.

### **Beslut**

Meddelandena läggs till handlingarna

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------



**§ 08 Nästa möte**

Nästa Ln möte är kl 09.00 den 24 april i Fagersta.

-----

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------