

Information till Medarbetare gällande sjuklöneperiod (dag 1-14) & återinsjuknande.

Sjukperioden avslutas dagen före du börjar arbeta.

Det innebär att du inte kan friskskriva dig dag före en ledig dag

(Gäller under sjuklönen perioden dag 1-14) annars blir det bli fel vid eventuellt återinsjuknande och övergång till Försäkringskassan from dag 15.

Blir du sjuk på nytt inom fem dagar räknas det således som ett återinsjuknande.

Det innebär att om du börjar arbeta på en måndag fortsätter samma sjukperiod om du insjuknar senast på fredag i samma vecka. (Detta oavsett om lördag och söndag i veckan innan var arbetsfria dagar).

Återinsjuknande på en arbetsfri dag.

Om du återinsjuknar på en ledig dag fortsätter inte sjuklöneperioden att löpa förrän den första dagen som du skulle ha arbetat om du inte hade blivit sjuk igen.

Återinsjuknande på den femte dagen som är en arbetsfri dag.

Om du återinsjuknar den femte dagen och den dagen är en arbetsfri dag så gäller inte återinsjuknanderegeln eftersom det är först när du avhåller dig från arbete som den nya sjukperioden börjar. I dessa fall påbörjas alltså en helt ny sjuklöneperiod när du åter igen skulle ha arbetat eftersom det då har gått mer än fem dagar sedan föregående sjukperiod.