

Sjuklöneperiod (dag 1-14) - återinsjuknande & läkarintyg

En sjukperiod avslutas dagen före arbetstagare börjar arbeta.

Det innebär att man inte kan friskskriva sig dag före en ledig dag för då kan det bli fel vid eventuellt återinsjuknande och övergång till Försäkringskassan from dag 15.

Blir arbetstagare sjuk på nytt inom fem dagar räknas det således som ett återinsjuknande.

Det innebär att den som börjar arbeta en måndag fortsätter samma sjukperiod om hen insjuknar senast på fredag i samma vecka. Detta oavsett om lördag och söndag i veckan innan var arbetsfria dagar.

Återinsjuknande på en arbetsfri dag.

Då en arbetstagare återinsjuknar på en ledig dag fortsätter inte sjuklöneperioden att löpa förrän den första dagen som arbetstagaren skulle ha arbetat om hen inte hade blivit sjuk igen.

Återinsjuknande på den femte dagen som är en arbetsfri dag.

Om en arbetstagare återinsjuknar den femte dagen och den dagen är en arbetsfri dag så gäller inte återinsjuknanderegeln eftersom det är först när arbetstagare avhåller sig från arbete som den nya sjukperioden börjar. I dessa fall påbörjas alltså en helt ny sjuklöneperiod när arbetstagaren åter igen skulle ha arbetat eftersom det då har gått mer än fem dagar sedan föregående sjukperiod.

Läkarintyg

Innan ni skickar in läkarintyg till lön säkerställ att sjukfrånvaron finns registrerad i personec (om det är en ny sjukfrånvaro). Detta eftersom lön inte kan registrera läkarintygsdatum om det inte finns en sjukfrånvaro inlagd i personec utan att först fråga efter 1:a sjukdag.

Skicka enbart in sidan med omfattning och period, övriga sidor i intyget ska inte skickas in till lön.

Lägg in sista sjukdag först när arbetsgararen är åter i tjänst, dvs avsluta aldrig en sjukfrånvaro i förväg.