

# NYHETSBREV

## För Norbergs kommun

Nummer 4, april 2021

Årshjulet rullar på och vi ska snart besluta om Norbergs kommuns årsredovisning för året som gått, år 2020. I den kan man läsa att Norbergs kommunkoncern redovisar ett överskott på 24,3 miljoner kronor från föregående år. I början av maj publiceras årsredovisningen i sin helhet och går då att hitta på Norbergs kommuns hemsida. Om ni väljer att läsa den hoppas jag att ni efteråt ska säga att ni lärt känna vår kommun lite bättre och kanske också att ni lärt er något om vår kommun som ni inte redan visste. Jag har valt att plocka ut några delar från året som gått.

Satsningen ”Hela Norberg Läser” har genomförts. 115 000 kronor samlades in från olika delar av kommunen så att barnböcker har kunnat köpas in till våra barn och unga för att främja läsandet.

Vidare kan vi läsa att Norbergs kommun fortsätter verka för att fler personer ska vilja engagera sig i ideell verksamhet. Just nu driver våra fantastiska frivilligarbetare torsdagscafé och högläsning på äldreboendet Björkängen, på Resedan anordnas måndagscafé, på korttidsboendet är det högläsning och på Mariagården anordnas anhörigcafé. Insatserna som görs är mycket värdefulla, tack till er alla som engagerar er!

Vi läser också att heltidsresan är i full gång, det är en viktig del i kommunens arbete för jämställdhet. Heltidsresan är ett utveckl-

ingsprojekt som drivs av Sveriges kommuner och regioner och fackförbundet Kommunal där målet är att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter.

Heltidsresans övergripande målsättningar som Norberg arbetar utifrån är att nya medarbetare anställs på heltid. Deltidsanställda ska erbjudas en heltidsanställning och deltidsanställda ska motiveras att arbeta heltid. Att göra heltidsarbete till norm också för kvinnor är förmodligen den viktigaste jämställdhetsinsatsen som kan göras på svensk arbetsmarknad. För att lyckas krävs förändring av verksamhetens organisering. I Norbergs kommun pågår omfattande arbete inom äldreomsorgen för att hitta en gemensam strategi över schema- och verksamhetsplanering. Samtliga arbetsgrupper är involverade i arbetet med att flera ska arbeta heltid, ge kontinuitet hos brukare och en god arbetsmiljö.

Besöksnäringen fick ett lyft föregående år trots att samtliga planerade arrangemang tillsammans med föreningslivet ställdes in. Satsningen låg på hemester och digitala guidningar vilket ledde till att vi slog rekord i antalet besök. Det har också gynnat det lokala näringslivet.

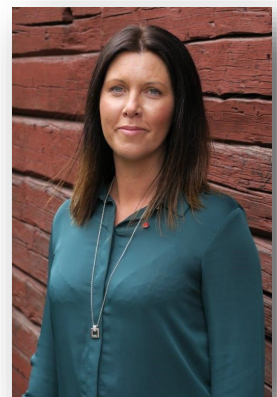
Fritidsgården Unkan har haft ett uppsving på antalet besökare. Personalen har därför haft möjlighet att inhämta många åsikter i olika forum vilket lett till en extra satsning på tjejer. Den har

dels varit önskvärd från ungdomarnas sida men också blivit tydlig utifrån undersökningen Liv & hälsa Ung som visar att ungdomarnas, särskilt tjejers mående blir allt sämre.

Vi kan konstatera att år 2020 varit ett år vi sent kommer att glömma då vi liksom övriga världen drabbades av pandemin.

Pandemin har berört och stört och det har krävts stor uthållighet och innovationsförmåga för att få vårt samhälle att fungera trots de svåra omständigheterna. Prioriteringar har ändrats och utvecklingsarbeten delvis stannat upp för att istället fokusera på åtgärder till följd av pandemin. Kommunförvaltningen har under mer än halva året haft en krisledningsorganisation för att säkerställa kommunens förmåga att leverera den service invånarna har rätt till på ett säkert och kvalitativt sätt. Många av våra medarbetare har fått hitta nya vägar för att klara sina arbetsuppgifter. Tillsammans har vi kraftsamlat och arbetat för högtryck för att upprätthålla vår service till Norbergs invånare.

Må gott så ses vi på byn!



Johanna Odö (S)  
Kommunalsråd

## Polisinformation mars 2021

Vem av oss kunde ana att vi 2021 skulle befinna oss i samma situation som 2020 när det var dags att fira både påsk och valborg. Åtminstone trodde nog jag att vi i år skulle kunna samlas och gemensamt sjunga in våren, men så blev det inte. Men det känns i alla fall som att vi kommer närmare möjligheten att kunna ses på ett mer normalt sett, i och med att fler och fler får möjligheten att vaccinera sig. För mig är det en självklarhet att vaccinera mig när det blir min tur. Den här vaccinationen känns lika viktig för min egen som för andras skull.

Lokalpolisområdets verksamhet påverkas numera mera av pandemin än den gjort tidigare. Visserligen har vi själva inte någon gränspassage till våra grannländer, men det finns i andra lokalpolisområden. All gränskontroll bygger på frivillighet från personalens sida. Detta innebär att den personal som vill och kan åka, som nu till Haparanda, får också åka iväg och jobba några pass. Vi får då hjälp i vår tur ifrån övriga delar i länet för att täcka de pass där vi saknar personal. Det här är den verklighet som vi lever i sedan gränskontrollerna kom igång. Självklart får det konsekvenser för arbetet i det egna området, inte minst den brottsförebyggande delen. Något som vi alla är medvetna om oavsett var eller i vilken position vi befinner oss inom polismyndigheten.

Lokalpolisområdet har också bidragit med personal i Västerås på helgerna. Det beror på att ungdomar från hela Västmanland, men även från andra län, samlas på parkeringen utanför Coop Stenby i Västerås. De kommer dit i både epor och personbilar och har parkeringen som festplats. Åldersspannet är mellan 12-30 år. Många är påverkade av alkohol men även narkotika finns att tillgå. Sexuella tjänster som betalning förekommer. Samlingen av ungdomar har varit så stor att fältassistenter och polis haft fullt upp. När vårdnadshavare till ungdomar som befinner sig på platsen har kontaktats har personalen som ringt oftast bemötts med en förfrågan om inte de kan skjutsa hem ungdomen.

Det finns inte en möjlighet att vare sig socialtjänst eller polis har en möjlighet att skjutsa hem dessa ungdomar. Det är vårdnadshavares ansvar att ordna skjuts så att ungdomen kommer hem.

Att vara förälder är helt underbart men det ställer också krav på oss. Vi har som uppgift att leda våra ungdomar genom tonåren till vuxenlivet. Vi kan inte skydda oss bakom ”det gäller andras barn”. Ställ frågor och hör med ungdomarna vad de gör och framförallt hur de mår. Vi har alltför många unga idag som mår väldigt dåligt psykiskt. Att vara vårdnadshavare är att tordas vara vuxen och ta det ansvar som krävs. Framförallt måste vi veta var våra barn och ungdomar uppehåller sig under kvällar och helger.

*Eva Lindberg kommunpolis i lokalpolisområde Norra Västmanland. Ni når mig på 010-5675394 eller [eva.lindberg@polisen.se](mailto:eva.lindberg@polisen.se)*

### Coronaviruset (covid-19)

Norbergs kommun följer utvecklingen av coronaviruset (covid-19). Du hittar aktuell information på vår hemsida och i våra sociala kanaler. Vi följer myndigheternas

## Aktuellt på Norbergs kommunbibliotek

Med anledning av rådande situation har biblioteket fortsatt öppet måndag-fredag kl. 13-17, till och med augusti 2021.

Det får vara maximalt 10 personer i lokalen samtidigt och besökare uppmanas hålla sitt ärende till biblioteket kort.

### Följande datum har biblioteket avvikande öppettider under våren och sommaren:

30/4 (valborgsmässoafton): Öppet 13-15

12/5 (dag för kristi himmelfärd): Öppet 13-15

13/5 (kristi himmelfärd): Stängt

25/6 (midsommarafton): Stängt

Veckorna 28-29 håller biblioteket stängt

Använd gärna våra digitala tjänster såsom E-böcker, E-ljudböcker och strömmad film.

<https://bibliotekivastmanland.se/>

Vid frågor kring besök till biblioteket; 0223-291 40 eller [infobiblioteket@norberg.se](mailto:infobiblioteket@norberg.se).



### Biblioteket erbjuder nu hjälp med internetfrågor till dig som är 65+.

Du får hjälpen hemifrån och den är coronasäker.

Du kan också låna en surfplatta med internet av oss.

Inga förkunskaper krävs!

Jag som kommer att hjälpa dig heter Moa och jobbar som IT-pedagog på Norbergs bibliotek.

Ring gärna mig så berättar jag mer.

0223-291 56

## Kommunfullmäktige i Norberg

Sammanträder **måndagen den 3 maj 2021, klockan 16.00** i kommunhusets sessionssal.

På grund av den rådande Coronapandemin kommer fullmäktige skjuta upp en del ärenden för senare behandling.

### Bland annat kommer fullmäktige att behandla:

- Årsredovisning för Norbergs kommun

**Frågor från allmänheten skickas per e-post till [info@norberg.se](mailto:info@norberg.se), senast torsdag den 29 april.**

- Årsredovisningar från Norbergs kommuns samverkansorgan

Handlingarna och ärendelistan finns i sin helhet att ta del av på kommunens hemsida [www.norberg.se](http://www.norberg.se).

Allmänheten uppmanas att, istället för att besöka mötet, följa websändningen.

Länk finns på [www.norberg.se](http://www.norberg.se) eller på Norberg kommuns facebook sida.

### Sten Nordström (S) Ordförande

#### Ansvarig utgivare

Christian Foster  
Kommunchef

#### Redaktör/T.f. redaktör

Namn Ida Långbacka  
Kultursekreterare *Telefon: 0223-29141*

[www.norberg.se](http://www.norberg.se)

[facebook.com/norbergs.kommun](https://facebook.com/norbergs.kommun)