

# NYHETSBREV

## För Norbergs kommun

Nummer 5, maj 2020

### Aktuellt i politiken, Corona samt ett stort tack!

Det är en knepig tid vi befinner oss i och mediautrymmet äts upp av Coronaviruset. Jag som har all min släkt i Stockholm har det svårare att stötta mina egna äldre släktingar och mycket ansvar ligger på övriga delar av familjen. Det här hemska viruset har lett till att jag liksom många andra i min närhet fått en god kontakt med några av våra äldre i Norberg. Det är personer som inte har någon släkting i närheten och som behöver hjälp att handla samt även stöd i andra ärenden. Kontakten med dessa äldre personer värmer i allt elände.

Fagersta har sagt upp medlemskapet i Norra Västmanlands Utbildningsförbund vilket medför att förbundet kommer att upplösas. I och med upplösningen har frågan om att bedriva vuxenutbildning i egen regi lyfts. För invånarna i Norberg är det rimligt att anta att möjligheten för studier på orten är viktig, men också att utbildningen håller god kvalitet. Med de ekonomiska förutsättningar vi har kan det vara svårt att kombinera dessa två aspekter. Antalet Norbergselever i vuxenutbildningen bedöms göra det svårt att bedriva en kvalitativ och kostnadseffektiv vuxenutbildning i egen regi. Vi tittar på lärcentra som många kommuner redan startat upp. Ett lärcentra kan se lite olika ut beroende på lokala förutsättningar men ofta

med det gemensamma att studerande har tillgång till studielokaler, teknisk utrustning, handledning, studievägledning och biblioteksresurser.

I Norbergs kommun finns 858 jobb i de små företagen. I kommunen finns också 457 arbetsställen som är privata företag där de allra flesta är ägarledda och där ägaren både leder och arbetar i företagen. Under förra året startades 35 nya företag i Norberg. Med det resultatet hamnar vi kring rikssnittet i landet. Det främsta hindret som företagen uppger för fortsatt tillväxt är möjligheten att finna personal med lämplig kompetens. Här spelar kommunen en viktig roll med huvudansvar för skola och vuxenutbildning. Ett annat hinder för expansion framöver kan vara att det inte finns tillräckligt med detaljplanelagd mark för företagarens expansion och nyetableringar så det har vi givetvis satt igång att lösa. Norbergs kommun är den största arbetsgivaren i kommunen med sina 500 anställda och ca 200 vikarier. För att kommunen ska klara framtida personalförsörjning behöver det säkerställas att kommunen är en attraktiv arbetsgivare för befintliga och framtida medarbetare. Viktiga områden att fokusera på är kompetenta och ansvarstagande medarbetare, attraktiva anställningar, ett gott ledar- och medarbetarskap samt hälsofrämjande arbetsplatser. Norbergs kommuns HR-arbete kommer att vara i centrum framöver med

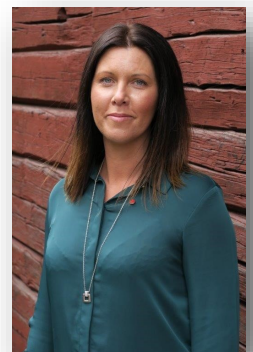
lösningfokuserad ledarskapsfilosofi och heltidsprojektet.

Just nu jobbar vi hårt med att få ut så många ungdomar som möjligt i sommarjobb även denna säsong. Ingenting är som vanligt pga Covid-19. Men det gäller att hålla fast vid tankesättet att ställa om istället för att ställa in, se möjligheter.

Slutligen vill jag rikta ett stort Tack till alla våra fantastiska medarbetare, främst till er inom äldreomsorgen och sjukvården för det jobb ni gör. Ni är välfärdshjältar 24/7 varje dag året runt! I dessa tider blir det dock så mycket tydligare för så många fler.

Jag vill också rikta ett stort Tack till vår kommunchef Hannu Högberg som efter fem år väljer att lämna oss för Enköpings kommun. Jag hoppas att du Hannu ska trivas på ditt nya arbete och att dina nya arbetskamrater och chefer ska uppskatta dig och dina kunskaper lika mycket som jag har gjort under den tid vi haft ihop.

Ta hand om er och var rädda om varandra!



*Johanna Odö (S)  
Kommunstyrelsens ordförande*

## Polisinformation maj 2020

Vi är inne i maj enligt almanackan, men med tanke på att vi vaknat upp till en vit värld i mitten av maj, så känns sommaren just nu långt borta.

För polisens del så har ärendeflödet minskat i hela landet. I lokalpolisområdet har vi en utredningsinsats som kommer att pågå fram till juni. Det innebär att både inre och yttre polispersonal hjälps åt med utredningsåtgärder för att minska utredningsbalansen. Genom att vidta de åtgärderna innan sommaren är förhoppningen att sommaren och semesterperioderna blir lite lugnare. Den yttre personalen hjälper till mellan sina uppdrag runt om i vårt område. Är det ett pass med många händelserapporter, så finns det inte så mycket utrymme för att även kunna vidta utredningsåtgärder. Men nästa pass kan vara lite lugnare och då är det fullt möjligt att hjälpa till i en utredning.

Jag vill även det här numret slå ett slag för att du som är orolig för någon i din närhet att göra en orosanmälan till socialtjänsten. Tänk på att du kanske är den enda som observerat något som ger dig oroskänslor.

Om inte du delger socialtjänsten din oro kanske det aldrig kommer till deras kännedom. Det är bättre att fler gör en orosanmälan om samma situation, än att ingen hör av sig! Vår nuvarande livssituation gör att många kommer att uppleva obalans i tillvaron och som i sin tur kan leda till psykisk ohälsa.

Nu hoppas vi att vi går mot lite varmare tider så att vi lättare kan umgås med varandra utomhus.

Var rädda om er och varandra!

*Eva Lindberg*

*kommunpolis i lokalpolisområde Norra Västmanland.*

## Rådgivning och stödtelefon

Chatta med 1177 Vårdguiden Region Västmanland

Nu kan du få rådgivning om vård direkt via chatt. Chatten med sjuksköterskor är öppen alla dagar kl 8-21 och du kan använda mobiltelefon, dator eller surfplatta.

[www.1177.se/Vastmanland/](http://www.1177.se/Vastmanland/)

### Nytt krisstödsnummer för att möta ökad oro

6 maj öppnade ett nytt krisstödsnummer dit du kan ringa om du känner dig ensam eller orolig och vill prata med någon. Telefonlinjen har nummer **010-160 61 10** och är öppen vardagar 8.00-17.00 för dig i Västmanlands län.

Numret bemannas av Svenska kyrkans präster, diakoner och diakoniassistenter som är vana vid att möta människor som upplever oro och utsatthet. Tjänsten är öppen för alla oavsett tro eller livsåskådning.

Samtalsstödstelefonen är ett resultat av pågående kris-samverkan där Länsstyrelsen i Västmanland, Region Västmanland, Svenska kyrkan Västerås stift och länets kommuner ingår. Journumret kommer i första skedet att vara öppet under maj och juni för att sedan utvärderas.

### Coronaviruset (covid-19)

Norbergs kommun följer utvecklingen av coronaviruset (covid-19). Du hittar aktuell information på vår hemsida och i våra sociala kanaler. Vi följer myndigheternas rekommendationer med anledning av detta.

## Kommunfullmäktige i korthet

Nedan följer några av de ärenden som behandlades under kommunfullmäktiges sammanträde den 4 maj 2020. När protokollet är justerat kan det läsas på Norbergs kommuns hemsida, under *Möten, kallelser och protokoll och Kommunfullmäktige*.

### Revidering av kommunstyrelsens reglemente

Kommunstyrelsens reglemente revideras enligt följande:

Deltagande med närvarande ledamöter på distans får genomföras för kommunstyrelse samt utskott och nämnder om särskilda skäl föreligger.

Kopplingen i kommunstyrelsens reglemente mellan allmänna utskottet samt krisledningsnämnden tas bort.

### Införande av resultatutjämningsreserv i Norbergs kommun

Norbergs kommun inför en resultatutjämningsreserv. Lokala riktlinjer för resultatutjämningsreserv antas. 7,5 miljoner av 2019 års överskott läggs till resultatutjämningsreserven.

Riktlinjerna ska följas upp och eventuellt revideras i samband med Norbergs kommuns årsredovisning 2020.

### Avtal med Fagersta kommun om upphandlings- och inköpssamverkan

Det reviderade förslaget till avtal gällande samverkan för upphandling med Fagersta kommun, daterat 2020-04-14, godkänns.

### Årsredovisning för Norbergs kommun år 2019

Norbergs kommuns årsredovisning för år 2019 godkänns.

I enlighet med revisorernas förslag beviljas kommunstyrelsen och valnämnden som helhet och dess enskilda ledamöter ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019.

*Kicki Wallin*

*Administrativ chef*

## Bibliotekets öppettider

Norbergs bibliotek har ändrade öppettider under sommaren.

V. 26 Öppet 13-17

V. 27 Öppet 13-17

V. 28 Öppet 13-17

V. 29 **Stängt**

V. 30 Öppet 13-17

V. 31 Öppet 13-17

V. 32 Öppet 13-17

Tidningshörnan är stängd.

**För mer information, kontakta**

*Biblioteket 0223-291 40*

### Ansvarig utgivare

Hannu Högberg

Kommunchef

### T.f. redaktör

Namn Ida Långbacka

Titel. *Telefon: 0223-29141*

[www.norberg.se](http://www.norberg.se)

[facebook.com/norbergs.kommun](https://facebook.com/norbergs.kommun)