

Arvodesreglemente för förtroendevalda mandatperioden 2023-2026

Fastställt av kommunfullmäktige 2022-08-29, § 129

1. ALLMÄNNA BESTÄMMELSER FÖR ARVODESREGLEMENTE FÖR FÖRTROENDEVALDA.....	3
1.1 Allmänna bestämmelser	3
1.2 Förtroendeuppdrag som omfattas av reglementet	3
1.3 Ersättningsberättigade sammanträden och övrig tjänstgöring.....	3
2. Ersättning för sammanträde, förrättning, justering och övrigt arvode.....	3
2.1 Inläsning/förberedelse inför sammanträde	3
2.2 Sammanträdesarvode.....	4
2.3 Övrigt arvode.....	4
2.4 Förrättningsarvode.....	4
2.5 Justeringsarvode	4
3. ERSÄTTNING FÖR FÖRLORADE FÖRMÅNER.....	4
3.1 Förlorad arbetsinkomst.....	4
3.2 Pension/ Pensionsförmåner	5
3.3 Förlorad semesterförmån.....	5
3.4 Särskilda arbetsförhållanden	5
4. ERSÄTTNING OCH LEDIGHETER TILL ÅRSARVODERAD	5
4.1 Årsarvoden på heltid eller fastställd deltid om minst 40 %.....	5
4.2 Årsarvoden på upp till 40% av heltid (begränsat årsarvode).....	6
4.3 Ledighet vid årsarvode eller begränsat årsarvode	7
5. ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER I SAMBAND MED FÖRTROENDEUPPDRAG.....	7
5.1 Resekostnader.....	7
5.2 Restidsarvode	7
5.3 Kostnader för barntillsyn.....	7
5.4 Kostnader för vård av person med funktionsvariation	7
5.5 Kostnader för förtroendevald med funktionsvariation	8
5.6 Förtroendevald som är egenföretagare	8
6. RUTINER OCH TOLKNING AV BESTÄMMELSER	8
6.1 Utbetalning årsarvode/begränsat årsarvode.....	8
6.2 Rapportering av arvode/ersättningar/förmåner.....	8
6.3 Maxbelopp för arvode	8
6.4 Tolkning	8

1. ALLMÄNNA BESTÄMMELSER FÖR ARVODESREGLEMENTE FÖR FÖRTROENDEVALDA

1.1 Allmänna bestämmelser

Utöver vad som föreskrivs i kommunallagen (KL) gäller bestämmelserna i detta reglemente.

Dessa bestämmelser gäller ej uppdrag där annan huvudman betalar arvode.

Särskilda bestämmelser finns för heltidssysselsatt förtroendevald gällande ekonomiska och sociala förmåner.

Ersättningsreglerna i detta reglemente gäller från och med årsskiftet närmast efter val till kommunfullmäktige.

Ersättningsnivåerna fastställs av kommunfullmäktige att gälla över mandatperioden och redovisas i beloppbilaga till detta reglemente. Årsarvode och begränsat årsarvode beräknas enligt riksdagsledamotarvudet och regleras årligen.

1.2 Förtroendeuppdrag som omfattas av reglementet

1 § Detta reglemente omfattar förtroendevalda i Norbergs kommun som avses i 4 kap. 1-2 §§ KL (2017:725); ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder, utskott och fullmäktigeberedningar, samt revisorer. Bestämmelserna gäller även för ledamöter, ersättare och annan person som väljs av kommunfullmäktige eller kommunstyrelse med uppdrag att företräda Norbergs kommun. Kommunfullmäktige beslutar särskilt om ersättningens storlek enligt bilaga.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller fastställd deltid om minst 40 % gäller endast del av 9 §, §§ 12-19, samt §§ 21-24 i detta reglemente.

1.3 Ersättningsberättigade sammanträden och övrig tjänstgöring

2 § Reglementets §§ 4-5 gäller tjänstgörande ledamöter, i kommunstyrelsen, nämnder och utskott samt andra förtroendevalda som kallats till sammanträde eller har rätt till ersättning som närmare anges i §§ 8-10 och §§ 15-20.

Närvarande icke tjänstgörande ersättare erhåller sammanträdesarvode enligt bilaga.

Reglementets §§ gäller också förtroendevalda som deltar i aktiviteter tillhörande uppdraget eller där särskilt beslut fattats om deltagande, och som inte regleras enligt reglementets § 13.

Arvoden utbetalas ej vid partigruppsmöten eller andra arrangemang ordnade av enskilda partier.

2. Ersättning för sammanträde, förrättning, justering och övrigt arvode

2.1 Inläsning/förberedelse inför sammanträde

3 § Ersättning för förberedelser betalas till förtroendevalda i form av dubbel timersättning första sammanträdestimmen. Då en förtroendevald har två möten efter varandra samma dag utges endast dubbelt arvode för första mötet. I de fall en förtroendevald har två möten efter varandra med olika innehåll ska dubbelt arvode utges för första timmen för båda mötena.

2.2 Sammanträdesarvode

4 § Sammanträdesarvode utgår vid sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnd, utskott och budgetberedning.

Sammanträdesarvode utgår vid protokollförda sammankomster med kommunalt samrådsorgan eller annat intressentsammansatt organ, samt vid sammanträde i styrelse eller nämnd i samverkande organisation och varifrån ersättning ej utgår.

Sammanträdesarvode utgår vid årsmöten och stämmor för samverkansorgan och övriga externa organ där kommunen är representerad och varifrån annan ersättning ej utgår.

Sammanträdesarvode utgår vid revisionens sammanträden samt fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag.

Sammanträdesarvode betalas ut för maximalt 8 timmar per dag.

2.3 Övrigt arvode

5 § Övrigt arvode utgår vid sammanträde med särskilda beredningar, planerings- och arbetsmöten, projektgrupper och arbetsgrupper i den kommunala organisationen.

Övrigt arvode utgår vid sammanträde med projektgrupper och arbetsgrupper i samverkansorgan och externa organ varifrån ersättning ej utgår.

Övrigt arvode utgår vid konferens, informationsmöte, verksamhetsbesök, studiebesök och medverkan vid anställningsintervjuer.

Övrigt arvode utgår för studieresa och kurs som rör kommunal angelägenhet och som har direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget, och där särskilt beslut fattats.

Övrigt arvode utgår vid besiktning eller inspektion.

Övrigt arvode utgår vid överläggning med utomstående myndighet eller organisation.

Övrigt arvode betalas ut för maximalt 8 timmar per dag.

2.4 Förrättningsarvode

6 § Förrättningsarvode utgår för uppdrag som begravningsförrättare.

2.5 Justeringsarvode

7 § Justeringsarvode utgår med ett fast belopp vid protokolljustering då särskild plats och tid bestämts för detta.

3. ERSÄTTNING FÖR FÖRLORADE FÖRMÅNER

3.1 Förlorad arbetsinkomst

8 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst i enlighet med bestämmelserna i detta reglemente.

Tid för förlorad arbetsinkomst kan maximalt utbetalas för motsvarande uppdragets tid, plus eventuell restid. Avsteg från detta kan endast ske i särskilda fall efter skriftligt beslut av ordförande före sammanträdet alternativt förrättningen. I de fall restid finns anges den faktiska restiden. Respektive nämnd /eller utskott står för kostnaden.

Förlorad arbetsinkomst måste alltid styrkas skriftligt med intyg från arbetsgivare eller med lönespecifikation innan utbetalning sker. Intyg ska lämnas vid varje tillfälle då förlorat arbetsinkomst begärs. Det maximala belopp som ersätts är enligt beloppsbilagan.

3.2 Pension/ Pensionsförmåner

9 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår som ett tillägg på ersättningen av styrkt förlorad arbetsförtjänst enligt rådande pensionsavtal. Förtroendevald som kan visa att pensionen faktiskt påverkas, men inte till vilket belopp, har rätt till ersättning. Beslut tas av kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskott i varje enskilt fall. Utbetalningen sker en gång per år. För att ersättning ska utges krävs att den överstiger 100 kronor per år.

För förtroendevalda som tjänstgör på heltid eller minst 40 % av heltid finns särskilda bestämmelser om kommunal pension och omställningsstöd.

3.3 Förlorad semesterförmån

10 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån. Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas, men inte på vilket sätt, har rätt till ersättning. Beslut tas av kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskott i varje enskilt fall.

3.4 Särskilda arbetsförhållanden

11 § Rätten till ersättning enligt §§ 8-10 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt §§ 8-10 omfattar tid för resa och från sammanträdet eller motsvarande, och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner, om schablonersättning¹ tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

4. ERSÄTTNING OCH LEDIGHETER TILL ÅRSARVODERAD

4.1 Årsarvoden på heltid eller fastställd deltid om minst 40 %

12 § Årsarvode utbetalas till kommunalt förtroendevalda för uppdrag på heltid eller fastställd deltid om minst 40 % som anges i bilaga till detta reglemente. Avgår förtroendevald som äger uppbära årsarvode under tjänstgöringsperioden, utbetalas arvode i förhållande till den tid som uppdraget fullgjorts.

Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid som överstiger en sammanhängande tid på en (1) månad, skall arvodet minskas i

¹ Se 5.6 Förtroendevald som är egen företagare

motsvarande mån. Eventuell förändring av arvodet till vice ordföranden under denna period beslutas av kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskott.

I årsarvode utbetalas till kommunalt förtroendevalda för uppdrag på heltid eller fastställd deltid om minst 40 % ingår allt arbete som hänger samman med uppdraget såsom:

- sammanträde med nämnd, styrelse eller utskott samt protokolljustering
- deltagande i budgetberedningens sammanträden
- rutinmässigt följande av förvaltningens arbete
- överläggning med tjänsteman eller annan anställd
- genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt
- besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling
- mottagning för allmänheten, telefonsamtal eller dylikt
- utövande av delegationsbeslut
- överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ
- restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid har förutom sitt årsarvode rätt till arvoden för sammanträden med mera enligt §§ 3-4 endast i följande fall:

- sammanträde med kommunfullmäktige.

I tveksamma fall avgör kommunstyrelsen näringslivs- och arbetsutskott.

4.2 Årsarvoden på upp till 40% av heltid (begränsat årsarvode)

13 § Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag upp till 40 % av heltid har rätt till begränsat årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat. I det begränsade årsarvode ingår allt arbete som hänger samman med uppdraget, förutom deltagande i sammanträden där kallelse utgått och protokoll upprättats, vilket i tid är av mindre omfattning än det som anges i 12 §. Den som har ett begränsat årsarvode erhåller dessutom arvoden och ersättning i övrigt enligt §§ 3-4.

För ordförande och vice ordföranden ingår arbete såsom

- genomgång och beredning av ärenden (ordförandeberedning) med sekreterare, föredragande tjänsteman eller annan anställd med anledning av sammanträden, besiktning, förrättning el. dyl. protokolljustering för den egna nämnden eller utskottet
- överläggning med andra ordföranden inom nämndens/utskottets ansvarsområde
- överläggning med tjänsteperson eller annan anställd
- överläggning med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ
- besök i verksamheten för information
- utövande av delegationsbeslut
- rapportering till fullmäktige
- kontakter med allmänheten, telefonsamtal planering och inläsning

Ordförande och vice ordförande har rätt till arvoden för sammanträden enligt §§ 3-4 för egen nämnd/utskott.

Om förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom eller annat skäl, är hindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en (1) månad, upphör arvodet för den tid som överstiger en månads frånvaro. Har ersättare utsetts för förtroendevald med månadsarvode får ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden. Avgår förtroendevald, som uppbär månadsarvode under löpande mandattid, upphör arvodet vid närmast följande månadsskifte.

Vid ordförandes planerade frånvaro ska ledighet sökas hos kommunalrådet. Dessutom ska nämndens/ utskottets ledamöter, ansvarig chef och sekreteraren för instansen informeras om frånvaron.

4.3 Ledighet vid årsarvode eller begränsat årsarvode

14 § Förtroendevald med årsarvode har rätt till ledighet utan att arvodet reduceras

- 25 dagar per år till och med det år de förtroendevalda fyller 39 år
- 30 dagar per år från och med det år de förtroendevalda fyller 40 år
- 32 dagar per år från och med det år de förtroendevalda fyller 50 år

Vid planerad ledighet ska ersättare utses och meddelas nämndens/ utskottets ledamöter, ansvarig chef och sekreteraren för instansen.

5. ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER I SAMBAND MED FÖRTROENDEUPPDRAG

5.1 Resekostnader

15 § Ersättning utgår för resekostnader för inställelse till sammanträde och övrig tjänstgöring enligt §§ 4-5, när avståndet mellan permanentbostaden och tjänstgöringsstället överstiger 2 km enkel färdväg.

5.2 Restidsarvode

16 § Restidsarvode utgår för restid som åtgår med anledning av sammanträdet eller motsvarande, allt under förutsättning att avståndet från den fasta bostaden eller arbetsplats till platsen för sammanträdet eller motsvarande överstiger 25 km enkel färdväg. Restidsersättning betalas dock inte till förtroendevald som för motsvarande tid erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst

5.3 Kostnader för barntillsyn

17 § Ersättning utges för styrkta kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn under tolv år som vårdas i den förtroendevaldas hem och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år, ersättning betalas inte för tillsyn som utförts av egen familjemedlem eller annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsens ordförande.

5.4 Kostnader för vård av person med funktionsvariation

18 § Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad, ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

Maximalt utges timlön enligt beloppsbilagan.

Ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsens ordförande.

5.5 Kostnader för förtroendevald med funktionsvariation

19 § Ersättning betalas för kostnader som föranletts av uppdraget till exempel utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

Ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsens ordförande.

5.6 Förtroendevald som är egenföretagare

20 § För att styrka inkomst från eget företag gäller att revisor skriver intyg som redogör för aktuell årsinkomst och/eller ett utdrag med årsinkomst från Försäkringskassan. Den förtroendevalda ansvarar för att skicka underlaget till Norbergs kommun.

För förtroendevalda som

- har sin huvudsakliga sysselsättning och försörjning via registrerad enskild firma eller annan bolagsform där lönen och årsinkomst inte kan fastställas innan årets slut,

och

- har haft en förkortad arbetsdag och därmed förlorad arbetsinkomst, kan revisorsintyg eller motsvarande ersättas av en schablonberäkning enligt beloppsbilagan.

6. RUTINER OCH TOLKNING AV BESTÄMMELSER

6.1 Utbetalning årsarvode/begränsat årsarvode

21 § Årsarvoden/ begränsade årsarvoden betalas ut med en tolfedel (1/12) per månad. Övriga ekonomiska ersättningar och förmåner betalas ut löpande i enlighet med lönerutin och fastställd tidsplan. Extra utbetalningar görs inte.

6.2 Rapportering av arvode/ersättningar/förmåner

22 § Rapportering av ersättning ska ske löpande, senast inom tre månader. Tjänstgöringsrapport ska attesteras av ansvarig ordförande.

All närvaro för vilken man begär ersättning skall styrkas med protokollsutdrag, deltagarförteckning eller inbjudan.

6.3 Maxbelopp för arvode

23 § Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till sammanträdesarvode med ett högre sammanlagt belopp än det som fullmäktige beslutat.

6.4 Tolkning

24 § Frågor om hur dessa bestämmelser tolkas och tillämpas avgörs av kommunfullmäktiges presidium.