

Förvaltningens verksamhetsplan 2024

Fastställd av kommunchef 2024-03-07
Norbergs kommun

Innehållsförteckning

Förvaltningens verksamhetsplan 2024	2
Process för målnedbrytning i Norbergs kommun	2
Disposition.....	2
Kommunfullmäktiges uppdrag 1: I Norbergs kommun ska alla barn och elever klara sin utbildning.....	3
Kommunfullmäktiges uppdrag 2: Alla som bor i Norberg ska känna sig trygga.....	4
Kommunfullmäktiges uppdrag 3: Deltagandet i Norbergs förenings- och kulturliv ska öka och bli mer jämställt	6
Kommunfullmäktiges uppdrag 4: Norbergs kommun ska underlätta för företag att etableras och utvecklas i Norberg	7
Kommunfullmäktiges uppdrag 5: Norbergs kommun ska vara fossilfri från 2030.....	7
Kommunfullmäktiges uppdrag 6: Norbergs kommuns brukare inom särskilt boende, hemtjänst och LSS ska vara nöjda med den omsorg de får.....	7
Kommunfullmäktiges uppdrag 7: Norbergs kommuns medarbetare ska trivas på arbetet.....	8
Kommunfullmäktiges uppdrag 8: Nämnderna ska effektivisera minst 1% om året	9
Förvaltningens tilläggsområde: Effektivare förvaltning	9



Förvaltningens verksamhetsplan 2024

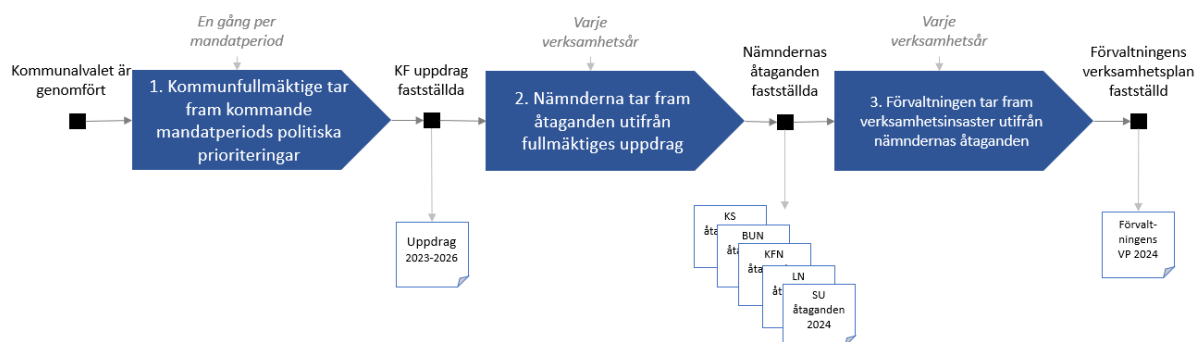
Förvaltningens verksamhetsplan 2024 är en sammanställning över de 100 verksamhetsinsatser som förvaltningen ska genomföra under 2024 för att bidra till de politiska målen som fullmäktige och nämnderna fastställt. Förvaltningens verksamhetsplan är det sista steget i målnedbrytningsprocessen (steg 3. i figuren nedan) och beskriver hur förvaltningen omsätter de politiska prioriteringarna i operativa aktiviteter under året.

Utöver de insatser som svarar mot en politisk prioritering finns också insatser under förvaltningens tilläggsområde *Effektivare förvaltning*. Dessa insatser inkluderar effektiviseringsåtgärder och förbättringar som ska ge effekt både i ökad kvalitet och ökad rättssäkerhet i ett kommunövergripande perspektiv. Förvaltningens tilläggsområde inkluderas i den övergripande verksamhetsplanen för att ge en mer heltäckande bild över den utveckling som kommunen ska arbeta med under 2024.

Det kommunala uppdraget är brett och en stor del av arbetet styrs av lagar och andra regleringar. Förvaltningens verksamhetsplan är inte en sammanställning över allt viktigt arbete som genomförs överallt i organisationen. Förvaltningens verksamhetsplan ska ses som en sammanställning över de operativa utvecklingssteg som bidrar till de politiska prioriteringarna som fullmäktige fastställt, och som nämnderna brutit ned till åtaganden. En verksamhetsinsats i förvaltningens verksamhetsplan är en aktivitet som utgör en utveckling eller förändring för Norbergs kommun.

Process för målnedbrytning i Norbergs kommun

Process för målnedbrytning i Norbergs kommun



Disposition

Insatserna i förvaltningens verksamhetsplan är ordnade utefter nämndernas åtaganden, vilka i sin tur utgår från kommunfullmäktiges uppdrag 2023-2026. Sist i förvaltningens verksamhetsplan återfinns förvaltningens eget tilläggsområde: *Effektivare förvaltning*.

Förkortningar i dokumentet

Barn- och utbildningsnämnden	BUN
Kultur- och fritidsnämnden	KFN
Kommunstyrelsen	KS
Socialnämnden	SN
Lönenämnden	LN
Norra Västmanlands kommunalteknikförbund	NVK
Västmanland Dalarna Miljö- och byggnadsnämnd	V-Dala
Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund	SDR
Norra Västmanlands ekonomiförvaltning	NVE



Kommunfullmäktiges uppdrag 1: I Norbergs kommun ska alla barn och elever klara sin utbildning

BUN 1. Det främjande och förebyggande arbetet för utveckling och lärande i förskola samt skola ska öka

Enligt skollagen syftar utbildningen inom skolväsendet till att barn och elever ska utveckla kunskaper och värden. Inom ramen för detta lyfts bland annat att utbildningen ska främja alla barns och elevers utveckling och lärande. Genom att satsa på främjande och förebyggande aktiviteter ökar möjligheterna för alla barn och elever att lyckas i utbildningen och behovet av att lägga tid och resurser på att åtgärda problem minskar. Samverkan för bästa förskola och skola samt verksamheternas eget systematiska kvalitetsarbete har klarlagt att här behöver Norbergs förskola och skola stärkas.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
1. Fastställa en pedagogisk helhetsidé som löper som en röd tråd genom hela utbildningskedjan utifrån Engagerat, Kunnigt, Nyfiket	Barn- och utbildningskontoret
2. Ta fram och förankra en barn- och elevhälsoplan för förskola och skola	Barn- och utbildningskontoret
3. Kartlägga simkunnigheten bland ungdomar	Barn- och utbildningskontoret

BUN 2. Barns och elevers delaktighet och inflytande på undervisningen i förskola och skola ska öka

Enligt skollagen syftar utbildningen inom skolväsendet till att barn och elever ska utveckla kunskaper och värden. Inom ramen för detta lyfts bland annat att utbildningen ska förankra respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som det svenska samhället vilar på. Även enligt läroplanerna ska barn och elever i både förskola och skolan ges inflytande över utbildningen, och enligt barnkonventionen har barn rätt att höras i alla frågor som rör barnet. Samverkan för bästa förskola och skola samt verksamheternas eget systematiska kvalitetsarbete har klarlagts att här behöver Norbergs förskola och skola stärkas.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
4. Utveckla formerna för barns och elevers inflytande på undervisningen i förskola och skola	Barn- och utbildningskontoret

BUN 3. Utveckla arbetet för att fler elever ska fullfölja sina studier med examen från ett gymnasialt program inom tre år

Varje kommun har ett ansvar att erbjuda gymnasieutbildning till de ungdomar som är folkbokförda i kommunen. Det kan anordnas i egen regi eller genom samverkan med andra kommuner. Det sistnämnda gäller i Norberg. En majoritet av Norbergs ungdomar påbörjar utbildning i gymnasieskola men färre tar examen och för flera tar det dessutom lång tid. En handlingsplan har upprättats för att öka andelen elever som fullföljer sina studier med examen från ett gymnasialt program inom tre år och på så vis minska underskottet för gymnasiet.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
5. Utöka studie- och yrkesvägledarnas samverkan med lärare för att stärka kopplingen mellan ämnen och yrkesrelevans	Barn- och utbildningskontoret
6. Ta fram ett årshjul för rapportering, uppföljning och analys av gymnasieelevers resultat	Barn- och utbildningskontoret



BUN 4. Utveckla förskolans, fritidshemmets och skolans lokaler så att de är trygga, främjar lärande och bidrar till en högre måluppfyllelse

Enligt skollagen ska verksamheten ha de lokaler och den utrustning som behövs för att syftet med utbildningen ska kunna uppfyllas. Vidare anges att alla elever ska tillförsäkras en skolmiljö som präglas av trygghet och studiero samt att huvudmannen ska se till att barngrupperna i förskolan har en lämplig sammansättning och storlek och att barnen även i övrigt erbjuds en god miljö. Inom ramen för Samverkan för bästa förskola och skola samt verksamheternas eget systematiska kvalitetsarbete har klarlagts att här behöver Norbergs förskola och skola stärkas.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
7. Ta fram en behovsanalys av förskola och grundskola på 5-10 års sikt	NVK, Barn- och utbildningskontoret
8. Ta fram en ansvarsfördelning för vuxna vid raster och förstärka bemanningen vid raster på F-9	Barn- och utbildningskontoret
9. Genomföra övningar gällande PDV i förskola och skola	Barn- och utbildningskontoret
10. Revidera rutiner för att hantera hotfulla situationer	Barn- och utbildningskontoret

KFN 1. Förstärkt arbete riktat till barn och unga genom kulturskolan, fritidsteamet och biblioteket.

Att stärka de kulturella och fritidsmässiga möjligheterna till stimulans för Norbergs barn och unga utgör en strategisk åtgärd för att främja barns och ungas lärande samt personliga utveckling. Ett rikt och mångsidigt utbud av kultur- och fritidsaktiviteter kompletterar och förstärker den formella utbildningen och kan bidra till att alla barn och elev når sina utbildningsmål.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
11. Målgruppsanpassning av biblioteksverksamhet	Kultur- och fritidsavdelningen
12. Genomföra förstudie av Meröppet	Kultur- och fritidsavdelningen
13. Utökad samarbete kring biblioteksservice till personer med funktionsvariation	Kultur- och fritidsavdelningen
14. Genomföra pilotprojekt med Shared reading (läsfrämjande)	Kultur- och fritidsavdelningen

Kommunfullmäktiges uppdrag 2: Alla som bor i Norberg ska känna sig trygga.

KS 1. Utveckla Norberg genom samhällsbyggnad som är hållbar och hälsofrämjande

Att utveckla Norberg som fysisk plats genom hållbar och hälsofrämjande samhällsbyggnad bidrar till en långsiktig vision om att skapa en hållbar samhällsinfrastruktur, vilket i sin tur möjliggör för en positiv befolkningsutveckling. Genom att inrikta planering och resurser på hållbarhet och hälsa skapas en god livsmiljö för nuvarande och kommande invånare, vilket potentiellt attraherar nya resurser och individer till kommunen.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
15. Ta fram en planeringsstrategi	NVK, V-Dala , Kommunledningskontoret
16. Påbörja utvecklingsprogram för Kärrgruvan utifrån ett folkhälsoperspektiv	NVK, V-Dala , Kommunledningskontoret



17. Renovering av kommunhuset färdigställs	NVK, Kommunledningskontoret
18. Genomföra markanvisningstävling, Västra centrum	NVK, V-Dala , Kommunledningskontoret
19. Förprojektera Västra centrum	NVK, V-Dala , Kommunledningskontoret
20. Färdigställande av åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete	Kommunledningskontoret
21. Inventera befintlig reservkraft	NVK, Kommunledningskontoret
22. Ta fram en övergripande plan för förebyggande av fallskador	NVK, Kommunledningskontoret, SDR,
23. Påbörja förstudie gällande vattenreduktion i Fagersta	NVK, V-Dala , Kommunledningskontoret
24. Projektera för ombyggnation av Centralskolans hus X	NVK, Kommunledningskontoret, Barn- och utbildningskontoret
25. Färdigställande av Program för Norbergs centrum	NVK, V-Dala , Kommunledningskontoret
26. Ta fram analys av Medborgarundersökningen	Kommunledningskontoret
27. Framtagande av underhållsplan för hjärtstartare och 1:a hjälpen-utrustning	Kommunledningskontoret,

SN 1. Öppenvården och det förebyggande arbetet mot narkotikabruk ska utvecklas genom ett förpliktande samarbete mellan socialtjänsten och skolan.

Det förebyggande arbetet mot narkotikabruk behöver stärkas i hela samhället, och så även i Norberg. Genom att utveckla öppenvården Slussen och det förebyggande arbetet mot narkotikabruk gör socialnämnden en strategisk insats för att skapa en tryggare och hälsosammare livsmiljö för Norbergarna.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
28. Revidering av handlingsplan för ANDT-arbetet	Socialkontoret
29. Genomföra en översyn av kommunens samverkan med öppenvården Slussen i Fagersta	Socialkontoret
30. Erbjudna kompetensutveckling inom ANDT till medarbetare inom barn- och unga.	Socialkontoret
31. Upprätta samverkan mellan gymnasieskolor och IFO	Socialkontoret

SN 2. Kvaliteten och kontinuiteten inom Individ- och familjeomsorgen ska stärkas.

Individ – och familjeomsorgen i Norbergs kommun har genomgått en period av hög personalomsättning. Det arbete som gjorts för att minska personalomsättningen har gett resultat, och inför 2024 finns ett bättre och stabilare utgångsläge. En välfungerande och rättssäker individ- och familjeomsorg skapar en tryggare och mer förutsägbar miljö för de individer och familjer som är i behov av stöd. Genom att under 2024 fokusera på stärkt kvalitet och kontinuitet ges förutsättningar för en mer effektiv och ändamålsenlig individ- och familjeomsorg.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
32. Se över avtalet med ungdomshälsan i Avesta	Socialkontoret
33. Återuppta uppbyggnad av kvalitetssystem kopplat till SOSFS i Hypergene	Socialkontoret
34. Processkartlägga det systematiska kvalitetsarbetet	Socialkontoret
35. Implementering av nytt material och metodik för samtalsstöd i syfte att öka barnens delaktighet i ärenden som berör dem	Socialkontoret
36. Revidera rutiner gällande våld och övergrepp mot barn	Socialkontoret
37. Genomföra översyn av tobak- och alkoholtillståndsavtalet med Hallstahammar i syfte att avsluta avtalet.	Socialkontoret
38. Ta fram en implementeringsplan för nya Socialtjänstlagen	Socialkontoret



Kommunfullmäktiges uppdrag 3: Deltagandet i Norbergs förenings- och kulturliv ska öka och bli mer jämställt

KFN 2. Förstärkning av den folkhälsofrämjande samverkan med Norbergs föreningsliv.

Norberg har ett starkt och livskraftigt föreningsliv som utgör en stor del i människors liv och vardag i Norberg. Genom att stärka kommunens samverkan med Norbergs föreningslivs ges bättre förutsättningar för ökad tillgänglighet, jämlikhet och gemenskap, vilket i sin tur bidrar till en förbättrad folkhälsa och en mer dynamisk samhällsstruktur.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
39. Ta fram en handlingsplan för sommaren 2024 med anledning av svinpesten (turism, näringsliv, bibliotek mm)	Kultur- och fritidsavdelningen
40. Genomföra föreningsträffar tillsammans med RF-SISU	Kultur- och fritidsavdelningen
41. Främja samverkan mellan kommunen och föreningslivet genom sex genomförda föreningsaktiviteter	Kultur- och fritidsavdelningen
42. Implementering och marknadsföring av digitalt bokningssystem	Kultur- och fritidsavdelningen
43. Revidera Handlingsplan kopplad till Folkhälsostrategi för Norbergs kommun	Kultur- och fritidsavdelningen

KFN 3. Ta fram en strategi för arbetet med Norbergs besöksnäring/turism i samverkan med föreningar och besöksnäring.

Norbergs besöksnäring är en viktig del av Norbergs näringsliv, och utgör en viktig faktor för Norbergs attraktivitet både som hemkommun och som tillfälligt besöksmål. För att ge ytterligare kraft åt detta område behöver kommunen sätta en riktning och ambitionsnivå för besöksnäring och turism för att ge en plattform utifrån vilken kommun, föreningar och näringsliv kan samarbeta för att maximera besökarupplevelsen. En samordnad och strategisk samverkan mellan kommunen, föreningar och besöksnäring kan stärka Norbergs position som attraktiv destination och därigenom stimulera besöksnäringen, öka turistaktiviteter och bidra till ett ökat ett mer jämlikt deltagande i Norbergs förenings- och kulturliv.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
44. Genomföra omvärldsanalys av andra kommuners besöksstrategier och ta fram en inventering av Norbergs utbud	Kultur- och fritidsavdelningen
45. Genomföra workshops med företagare och föreningar kopplade till besöksnäringen	Kultur- och fritidsavdelningen
46. Genomföra en målgruppsanalys utifrån ett besöksnäringssperspektiv	Kultur- och fritidsavdelningen
47. Ta fram styrdokument för besöksnäring/turism inklusive kulturmiljöer och friluftsliv	Kultur- och fritidsavdelningen



Kommunfullmäktiges uppdrag 4: Norbergs kommun ska underlätta för företag att etableras och utvecklas i Norberg

KS 2. Skapa en företagsvänlig miljö genom att erbjuda stöd och resurser till befintliga företag och nya entreprenörer

Norbergs kommun behöver utveckla både näringslivsarbetet och den externa kommunikationen för att vända den negativa trenden för kommunens företagsklimat. Genom att erbjuda stöd och resurser till företagen främjar kommunen en gynnsam miljö för företagsetablering och tillväxt.

Verksamhetsinsats

- 48. Ta fram en Näringslivsstrategi
- 49. Etablera ett näringslivsråd eller motsvarande forum

Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan

- Kommunledningskontoret
- Kommunledningskontoret

Kommunfullmäktiges uppdrag 5: Norbergs kommun ska vara fossilfri från 2030

KS 3. Främja hållbara transportsätt genom utveckling av kollektivtrafik och främjande av gång- och cykelstråk

Att underlätta för individer att välja hållbara transportsätt kan minska individuellt bilberoende och främja en miljövänligare och hälsosammare livsstil för medborgarna. Genom att investera i kollektivtrafik och utforma trygga och tillgängliga gång- och cykelstråk skapas infrastruktur som stöder hållbara transportval och minskar koldioxidutsläpp.

Verksamhetsinsats

- 50. Ta fram en handlingsplan för energi- och klimat
- 51. Genomför förstudie av gång- och cykelväg mellan Norberg och Fagersta
- 52. Uppföljning avgiftsfri kollektivtrafik
- 53. Ta fram åtgärdsplan för tillgänglighet i Norberg som fysisk plats

Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan

- NVK, Kommunledningskontoret
- NVK, V-Dala, Kommunledningskontoret
- Kommunledningskontoret
- NVK, V-Dala, Kommunledningskontoret, SDR

Kommunfullmäktiges uppdrag 6: Norbergs kommuns brukare inom särskilt boende, hemtjänst och LSS ska vara nöjda med den omsorg de får.

SN 3. Omsorg och insatser ska utformas med individens behov i centrum.

Socialnämnden anser att en omsorg med individens behov i centrum ger förutsättningar för en högre brukarnöjdhet, och bidrar till brukarnas övergripande livskvalitet. De riktlinjer som styr arbetet inom äldreomsorg, funktionshinderområdet, individ- och familjeomsorg inklusive arbetsmarknadsenheten behöver revideras under 2024 för att ge verksamheterna verktyg för att anpassa insatserna efter individens behov.

Verksamhetsinsats

- 54. Analys och utvärdering av arbetet med Läkemedelsautomater
- 55. Införa digital nyckelhantering

Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan

- Socialkontoret
- Socialkontoret



56. Öka användandet av automatiserade hjälpmedel inom omsorgen för att öka självständigheten	Socialkontoret
57. Utveckla arbetet med schemaoptimering	Socialkontoret
58. Revidering av riktlinjer för äldreomsorg	Socialkontoret
59. Revidering av riktlinjer myndighetsutövning LSS	Socialkontoret
60. Upprätta riktlinjer för bostadsanpassning	Socialkontoret
61. Utbildningsinsats för medarbetare gällande bemötande	Socialkontoret
62. Ta fram en behovsanalys av omsorg på 5-10 års sikt	Socialkontoret

Kommunfullmäktiges uppdrag 7: Norbergs kommuns medarbetare ska trivas på arbetet

LN 1. Genomföra verksamhetsutveckling som underlättar för kommunens medarbetare, chefer och lönehandläggare.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
63. Uppdatera och utveckla utbildningsmaterialet för Självservice/Personec	Lönekontoret
64. Utveckla e-tjänster för lönenämndens verksamheter	Lönekontoret
65. Automatisera och utveckla processer inom lönehanteringen	Lönekontoret
66. Implementering av telefondelen av ärendehanteringssystem vid sektor lön	Lönekontoret

LN 2. Implementera nytt avtal för Visma Personec

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
67. Införa mobil lösning för registrering och beviljande	Lönekontoret
68. Integration av e-signering	Lönekontoret
69. Införande av utvecklade rapporter för chefer genom bl.a Quick report	Lönekontoret

KS 4. Norbergs kommun ska utveckla nya arbetssätt i linje med den digitala utvecklingen

Den demografiska utvecklingen innebär att de äldre blir fler medan befolkningen i arbetsför ålder minskar. Kompetensförsörjningen är en stor utmaning för offentlig sektor i hela Sverige, och så även för Norbergs kommun. För att Norbergs kommun ska kunna leverera välfärd och service av hög kvalitet krävs nya arbetsmetoder som nyttjar digitala verktyg. Norbergs kommun som arbetsgivare behöver vara aktiv i denna utveckling. Det kommer ställa krav på såväl politiker som tjänstepersoner att kompetensutveckla och våga pröva nya arbetssätt.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
70. Genomför kommunövergripande utbildning i medarbetarskap	Kommunledningskontoret
71. Genomför kommunövergripande ledarskaps- och processledarutbildningar för att ge metoder och verktyg för förändringsledning	Kommunledningskontoret
72. Ta fram webbaserade utbildningar för Public 360 och Hypergene	Kommunledningskontoret
73. Utred möjligheterna att använda AI i analysarbetet	Kommunledningskontoret
74. Översyn av arbetet med dataskydd i organisationen	Kommunledningskontoret
75. Inför ledningssystem för informationssäkerhet	NVK, Kommunledningskontoret
76. Tillse att utvecklingsplaner för digitalisering tas fram på samtliga kontor/avdelningar	Kommunledningskontoret
77. Ta fram en systemförvaltningsmodell för att stödja verksamhetsutveckling	Kommunledningskontoret
78. Införa e-arkiv	Kommunledningskontoret
79. Utbilda chefer och verksamhetsutvecklare i digitala samarbetsytor	Kommunledningskontoret



Kommunfullmäktiges uppdrag 8: Nämnderna ska effektivisera minst 1% om året

Kommunfullmäktiges effektiviseringsuppdrag verkställs genom beslut om tilldelade ramar från fullmäktige. Uppdraget följs upp genom redovisning av kostnadsutvecklingen för nämnderna och kommunen som helhet.

Förvaltningens tilläggsområde: Effektivare förvaltning

Förvaltningens tilläggsområde samlar insatser som ska ge kommunen bättre förutsättningar att förvalta och utveckla det kommunala uppdraget. Insatserna är fokuserade på förvaltningsinterna förbättringsprocesser som ska ge effekt både i ökad kvalitet och ökad rättssäkerhet i ett kommunövergripande perspektiv.

Verksamhetsinsats	Verkställande del av förvaltningen samt eventuellt samverkansorgan
80. Översyn av rutin gällande ny lärplattform i förhållande till GDPR	Barn- och utbildningskontoret
81. Utveckla e-tjänster för vårdnadshavare	Barn- och utbildningskontoret
82. Fortsätta utveckla lönekontorets kontinuitetsplan	Lönekontoret
83. Följa upp hur Friskvårdsbidrag och friskvårdsaktiviteter i kommunens regi nyttjas	Kommunledningskontoret
84. Genomföra fysiska introduktionsträffar för nyanställda	Kommunledningskontoret
85. Uppdatering och implementering av riktlinjer för sociala medier	Kommunledningskontoret
86. Revidera upphandlingspolicyn	NVE, Kommunledningskontoret
87. Ta fram riktlinjer för investeringar	NVE, Kommunledningskontoret
88. Införa en avtalscontrollerfunktion	NVE, Kommunledningskontoret
89. Projektering och upphandling av nya kök	NVK, Kommunledningskontoret, Barn- och utbildningskontoret, Socialkontoret
90. Ta fram en lokalförsörjningsplan	NVK, Kommunledningskontoret
91. Revidering av styrdokument för att förebygga och hantera hot & våld på arbetsplatsen	Kommunledningskontoret
92. Framtagande av riktlinje för krav på riskhantering vid anordnande av evenemang	Kommunledningskontoret
93. Ta fram förslag om nytt långtidsarkiv	NVK, Kommunledningskontoret
94. Revidera rutiner för rapportering till KKIK från Norberg	Kommunledningskontoret
95. Utveckling av rutin för att säkerställa att "kostnadskontrollen" genomförs	Kommunledningskontoret
96. Översyn av taxor, biljettförsäljning, overhead för kioskvaror mm för att öka intäkterna	Kultur- och fritidsavdelningen
97. Se över avtal med föreningslivet (IOP) och justera dessa efter effekt	NVK, Kultur- och fritidsavdelningen
98. Implementering av reviderade samverkansavtalet för stärkt delaktighet och inflytande	Kommunledningskontoret
99. Revidera rutiner för att förebygga läckage av personuppgifter/sekretess mellan nämnder	Kommunledningskontoret
100. Genomföra upphandlingsutbildning för alla chefer i organisationen	Kommunledningskontoret

